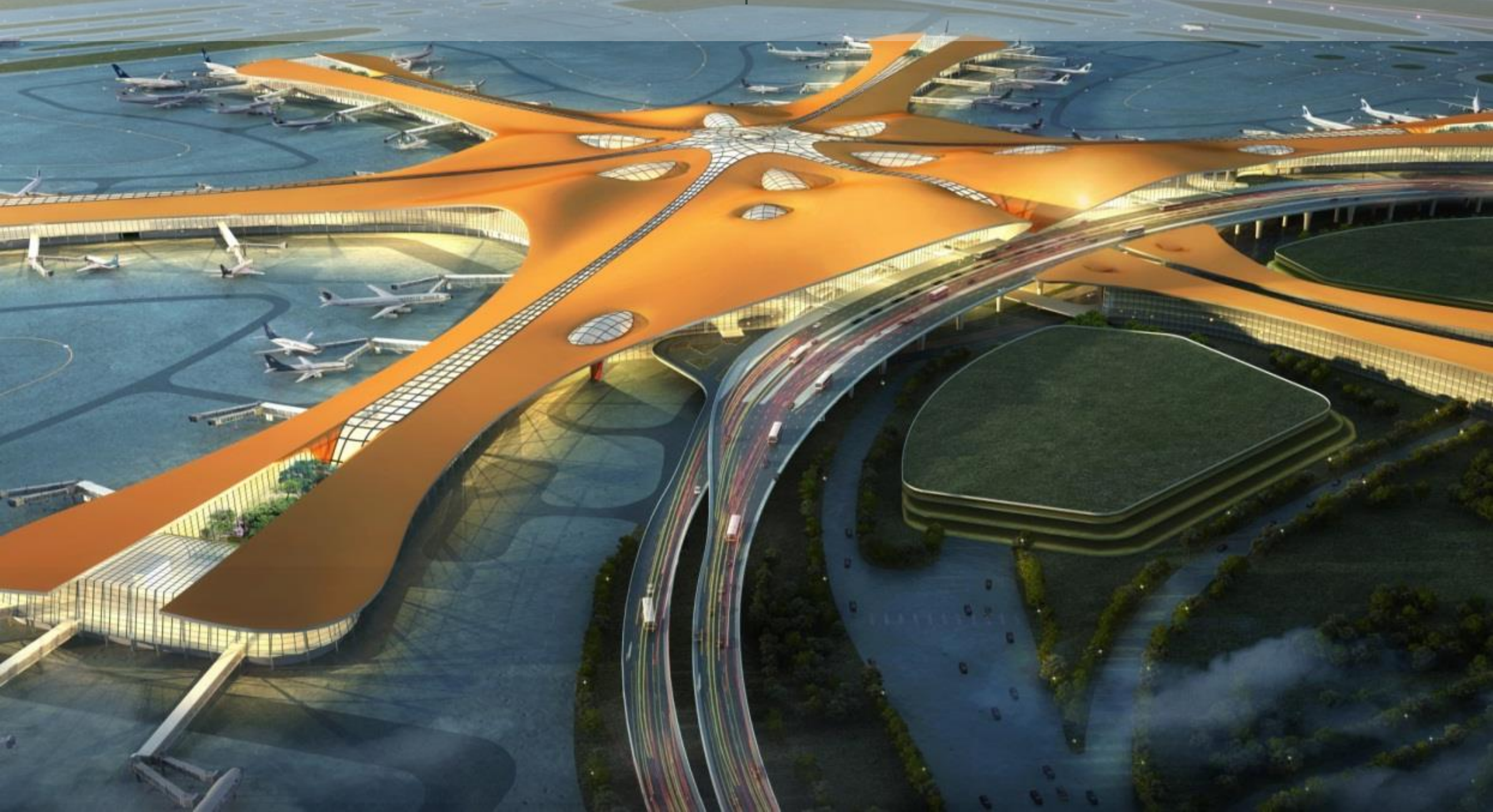


2019

企业社会责任报告

用心做事,把不可能变成可能
真诚待人,感动自己才能感动别人



目录

公司概况	5
公司治理	7
治理结构	7
信息披露	8
责任管理	9
社会责任管理	9
利益相关方沟通	10
风险管理	11
绿色精工	16
绿色产品技术	17
绿色生产	19
绿色施工	21
安全精工	24
构筑安全管理体系	25
全面执行安全措施	27
意识在前培训先行	29
人文精工	32
维护员工权益	33
支持员工发展	35
重视员工健康	37
成为员工的坚实后盾	39
丰富员工文化生活	41
公益精工	44
公益慈善	45

关于本报告

报告简介

本报告是长江精工钢结构（集团）股份有限公司（发布的第12份年度社会责任报告，从2008年开始每年发布一份，向所有利益相关方披露公司在经济、社会和企业文化方面所采取的行动和达到的成效。。

报告时间范围

2019年1月1日-2019年12月31日。部分内适当溯及以往年份。

报告组织范围

除非特别说明，本报告主要描述长江精工钢结构（集团）股份有限公司所经营管理的各项业务相关的经济、社会和企业文化活动，报告内容部分涉及所投资的子公司。本报告的财务数据以人民币为单位。为便于表述，报告中“长江精工钢结构（集团）股份有限公司”以“精工”“精工钢构”“我们”“我司”“公司”表示。

报告发布周期

每个财务年度。

报告编制标准

本报告依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》以及上海证券交易所《关于做好上市公司2018年年度报告披露工作的通知》、《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关法律法规，结合公司2018年度履行社会责任的实践，按照真实、客观、透明的原则编制而成。

报告数据来源

本报告使用数据来源包括政府部门公开数据、精工内部相关统计报表、行政文件及报告和第三方评价访谈等。

联系方式

联系人：张女士、曹先生

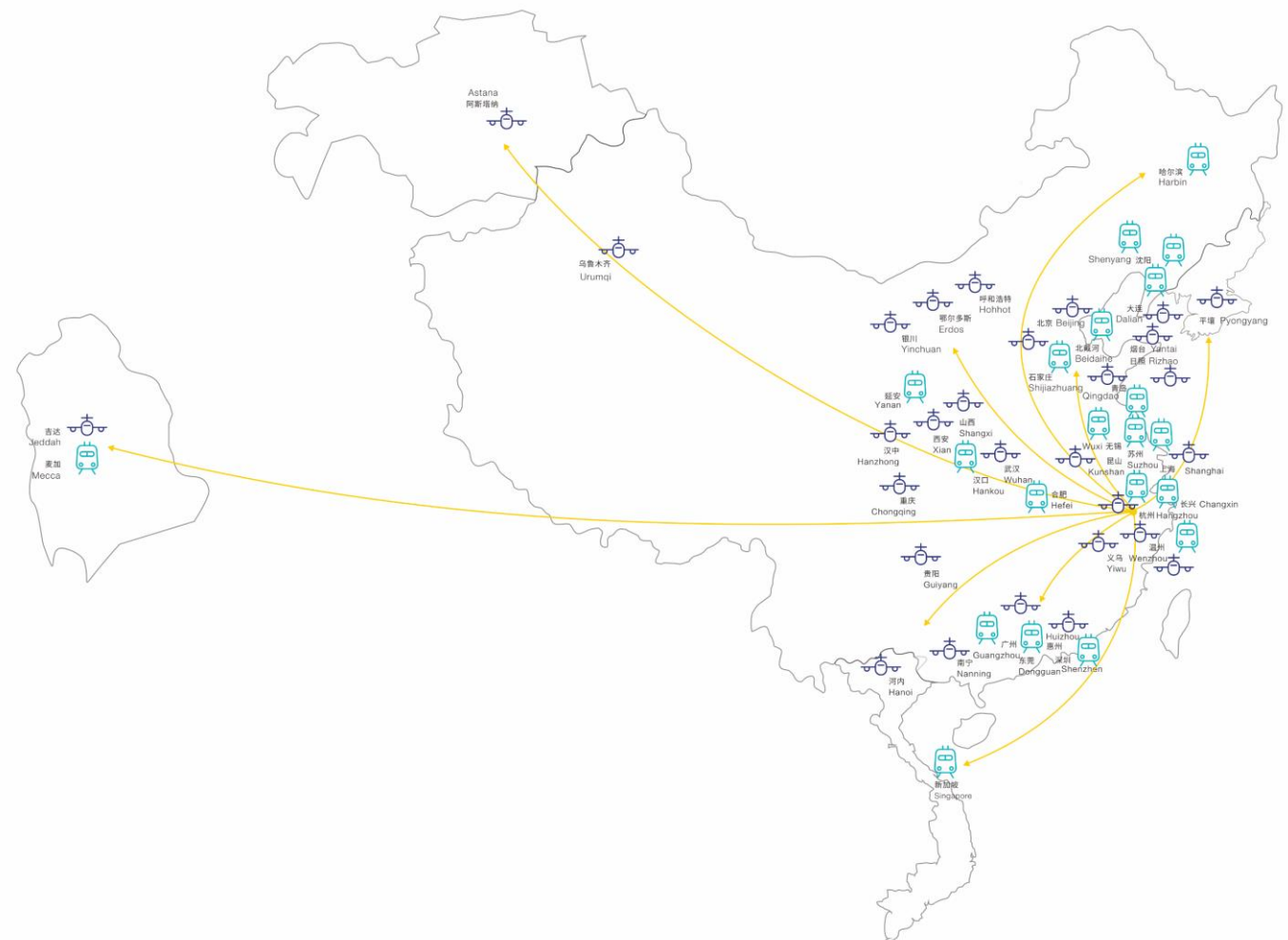
地址：安徽省六安市经济技术开发区长江精工工业园

长江精工钢结构（集团）股份有限公司证券投资部

邮编：237161

电话：021-62968628、0564-3631386

传真：021-62967718

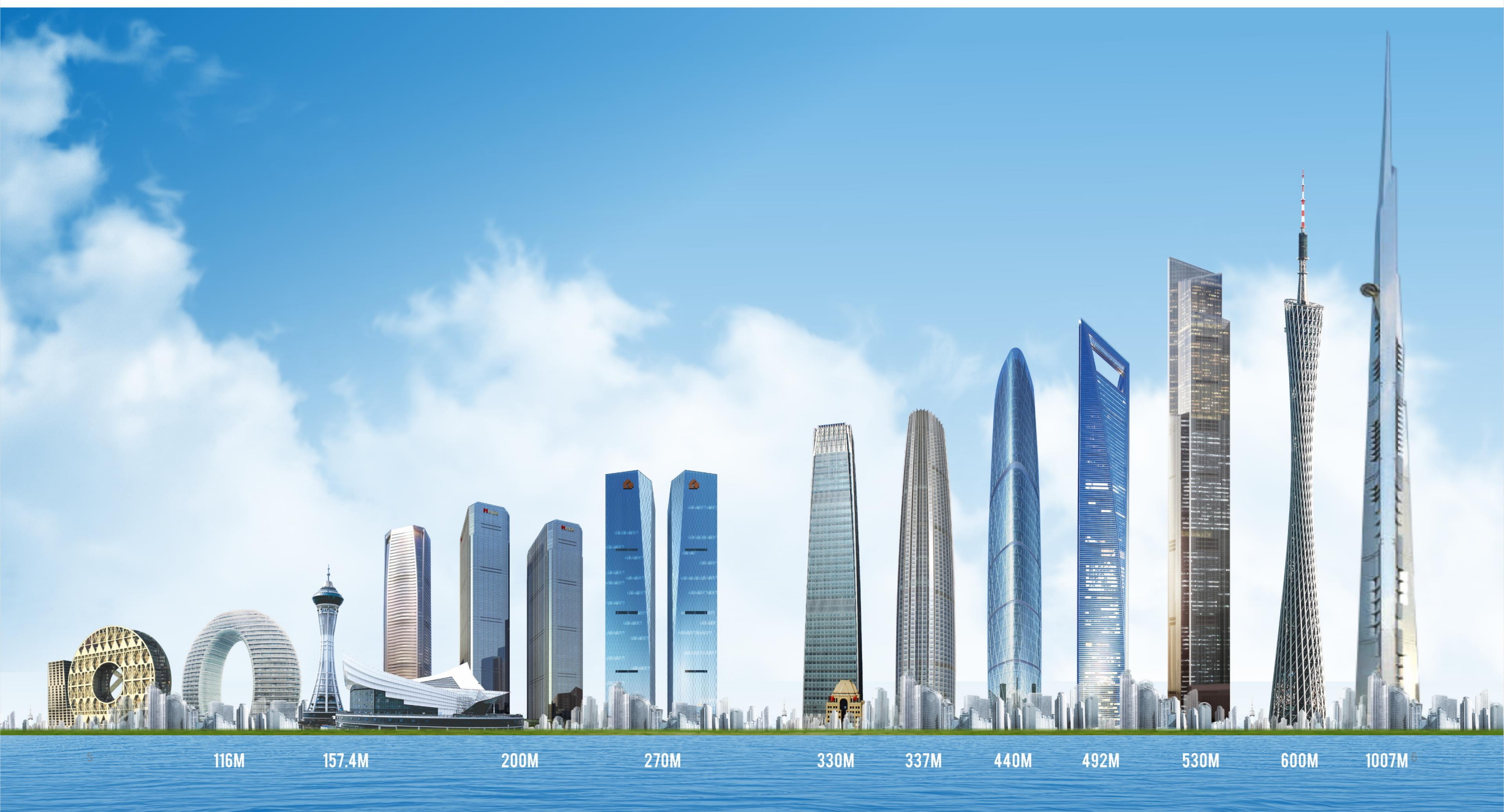


精工钢构——城市地标的缔造者

精工钢构（600496.SH）成立于1999年，是一家集国际、国内大型建筑钢结构、钢结构建筑及金属屋面墙面等的设计、研发、销售、制造、施工于一体的大型上市集团公司。

作为北京奥运“鸟巢”等一系列国家地标级工程的缔造者，精工钢构不断跨越发展，构建了国家级创新研发平台，拥有多项自有创新技术体系，成功塑造了“精工品牌”。独有的“专业协同”发展模式，让集团在公共、商业、工业等钢结构建筑领域持续引领发展。公司布局全国七大生产基地，拓展国际六大中心市场。同时，精工钢构集团已成功开启绿色集成建筑战略，再次进入跨越发展的新里程。

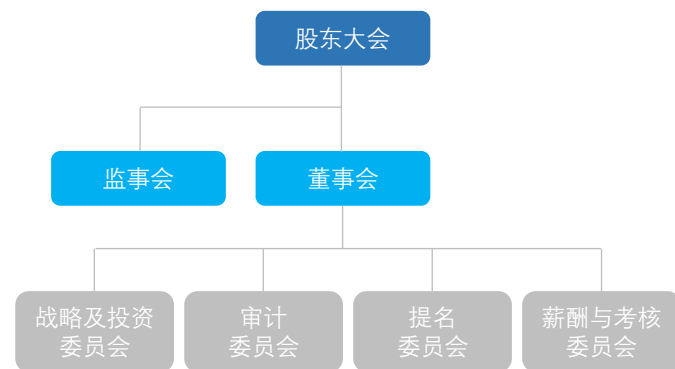
在为股东、员工及客户创造价值的同时，公司依法纳税，为公司及下属各级子公司、孙公司所在地的经济建设作贡献。全年公司合计纳税 2.4亿元。



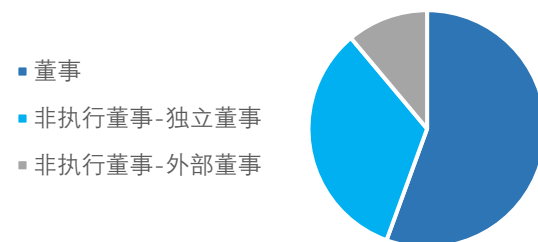
公司治理

治理结构

公司致力于建立健全和合理科学的法人治理结构和治理机制，在实现权力机构间的有效制衡的同时，保证治理经营的高效。根据《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等相关规定，公司建立了股东会决定、董事会执行、监事会监督的治理体系，并在董事会下设置建立了战略及投资委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，各司其职、提升董事会的工作效率。



目前公司董事会由9名董事构成，其中3名为独立董事、1名为外部董事。



信息披露

公司制定了符合上市公司信息披露要求的信息披露管理制度和投资者关系管理办法。具体制度和办法内容包括：披露的渠道、方法、原则及范围等。通过多渠道、多方式，公司规范、准确、完整、及时地披露相关信息，解答投资人的疑虑，与其形成良性互动关系。

信息披露的主要渠道

- 证监会指定信批网站
- 公司官方网站
- 报纸刊物
- 投资人会议路演等
- 电视广播媒体
- 社交账号
- 投资者电话专线
- 其他媒体

2019年，公司共发布临时公告93次，完成公司4次定期报告及非公开、公司债等相关公告，均认真贯彻公平、公开、公正的原则，真实、准确、完整的履行信息披露义务，确保投资者能够及时公平的获取公司信息。

2019年

发布定期报告

4 次

发布临时公告

93 次

责任管理

社会责任管理

公司以“成就事业、成就你我”为使命，致力于成就股东、员工和客户等各方的事业，实现各利益相关方的共赢。在开展业务经营的同时，公司一直在努力完善公司社会责任管理体系建设，公司引入了EHS（环境 Environment、健康Health、安全Safety）管理体系，并成立了相关的管理部门。目前，公司已在总部本级和子公司、分公司等各个层级上都建立了EHS管理的相关部门。2019年，EHS管理部门持续平稳运作，在公司落实社会责任的过程中起到日常管理和定期监督检查的积极作用。



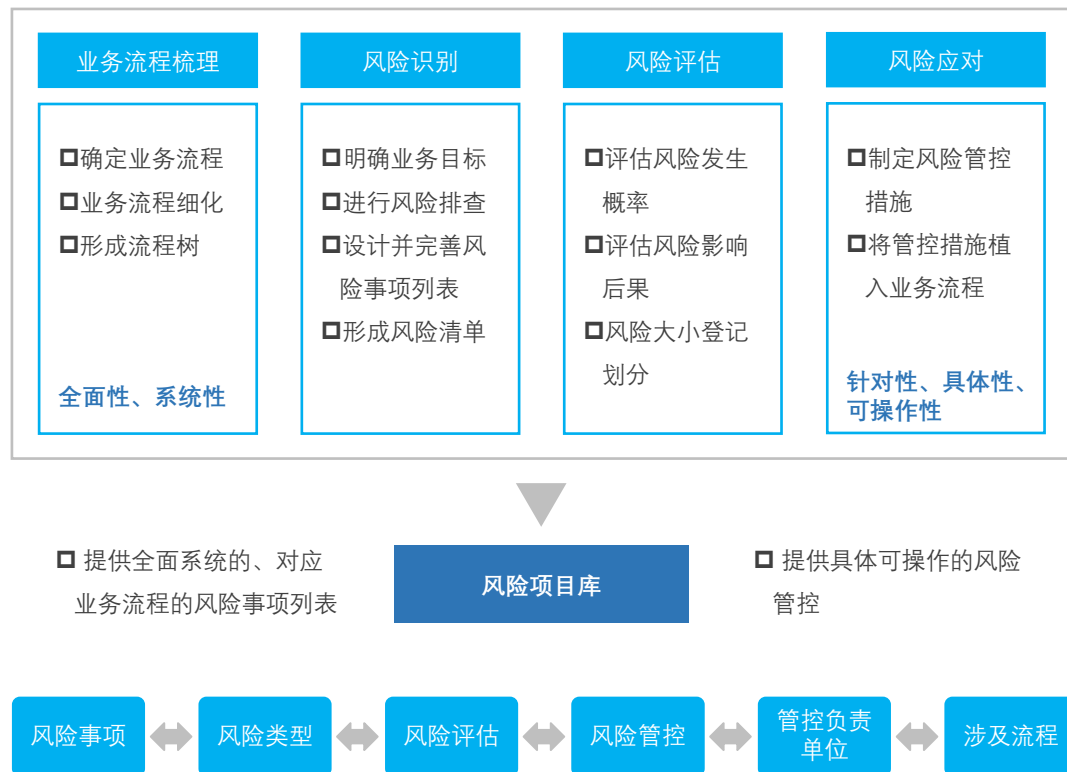
利益相关方沟通

公司一直以来十分重视响应各利益相关方的期望和诉求，并为此建立了多方位且行之有效的沟通体系。

利益相关方	期望与诉求	公司回应
股东	公司生存与发展	推动产业战略升级，着力打造新的利润增长点，取得良好业绩；为更好地围护中小股东利益，修订了《公司章程》中相关条款，进一步明确公司不同发展阶段现金分红比例，及独董可征集中小股东意见将分红提案直接提交董事会审议的权利。
政府	合法合规，经济效益和社会效益	公司坚持依法合规运作；主动纳税，创造工作岗位；响应社会环保节能等政策号召，推动产业升级、产品升级、技术升级。
客户	质量、价格、工期	践行“精于技术，工于品质”的产品理念，立足客户需求，坚持技术创新，以先进的技术、卓越的品质和优质的服务提升客户体验和满意度，打造了一座座城市地标和优质工程。
员工	良好的工作环境、职业发展、收入、福利待遇	推行员工“幸福工程”计划，做好员工关怀；设立“精工人爱心基金”，开展内部慈善活动；组织“宝贝暑假快乐家庭”活动，关爱员工子女。
供应商	交易数量、价格、付款及时	通过供方会议、招投标会议、互访、调查考察、向供方提供培训机会和鼓励激励政策，实现双方共赢。
社会	环境、安全、道德、公益等	积极发展绿色集成建筑，有效促进节能减排和环境保护；积极响应社区“抗疫”要求，落实“抗疫”责任；坚持诚信经营；坚持慈善事业。

风险管理

精工钢构自成立之初就明确贯彻全员全过程的风险管理意识，成立全面风险管理工作领导小组，建立包括《风险防治管理办法》等在内的一系列管理制度，对风险管理体系的建设与日常运行负责，实现从事后处理，向事前预防、风险防范的管理提升。



公司每年统一开展风险识别工作，采取“自我识别与相互识别”、“纵向横向相结合”的方式，以覆盖公司各部门的形式，重点梳理战略、投标、设计开发、采购、生产、运输、焊接、交付、财务等类别风险。

公司积极采用定性和定量相结合的风险评估方法，从风险发生的概率和影响程度两个方面，对每个风险进行评分。根据计算出的风险值，通过以下标准，分为S、H、M、L、N等五个等级的风险梯队。公司对识别出的风险事项进行动态管理，建立风险监控预警体系，科学设置预警指标，界定预警级别及标准，建立预警报告和应对机制。一旦风险指标超出预警线时，即发出风险预警信息，采取应对措施并报工作小组备案。

公司制定专项《风险预控预案》，包括预案目标、组织保障、所需资源、风险发生“前”、“中”、“后”所采取的具体措施及操作流程等；对于日常经营及管理活动中的重大风险，针对风险所涉及的所有环节，制定或完善内控制度和涵盖各个环节的全流程控制措施。

在以上基础之上，公司还制定了《内部审计制度》、《内部控制自我评估工作条例》等内部控制制度，并及时对公司内部控制进行全面梳理，补充、完善内控基本制度。公司逐步加强制度的执行力度，定期对内控制度的有效性进行监督、评价，提高公司经营管理水平和风险防范能力。公司聘请独立的会计师事务所每年对财务进行财务审计，并出具无保留意见的审计报告。

近3年内外部审计结果

关键绩效指标	2017年	2018年	2019年
监事会审计通过率	100%	100%	100%
审计部审计通过率	100%	100%	100%
税务机关年审通过率	100%	100%	100%
会计师事务所审计结果	无保留意见	无保留意见	无保留意见



专题

疫情就是命令 防控就是责任

在这场义不容辞的“战役”中，精工人敢于挑战，没有因为疫情危机而退缩，也没有因为参与这次抢工后需面对隔离问题而逃避，纵使临危受命也敢不负众望。

火神山接诊前夜临危受命

新型冠状病毒爆发之时，“小汤山”模式的火神山医院在“基建狂魔”的发力下，如期交付人民军队接管并于2月3日开始接诊。然而，正处于火速建设中的医院核心通道楼梯因设计调整，原定楼梯无法使用。紧急状况之下，建设方在2月2日晚23时许求援精工，希望给予全力支持，并确保2月3日晚将货物全部发往现场安装。

接到命令后，高层和管理干部火速就位，并连夜召集休假中的员工立即投入紧急生产。



2020年2月3日

工厂日志

2月3日凌晨1:00 三十余名员工、电力、气体、设备调试、后勤物质保障、预估工作量材料进车间等工作全部就位；

2月3日凌晨1:30 公司深化图纸下发车间，建设方临时通知图纸变更。

2月3日凌晨4:00 收到图纸时，共9部楼梯，工作量远远超过预估，当务之急急需重新补充材料，重新组织生产，眼前一边迅速组织资源，一边紧急投入抢工；

2月3日17:00 经过全体员工连续13小时不间断的拼搏，第一车构件顺利装运出厂运往火神山医院项目交付建设方安装……

星夜兼程 只为不辱使命

西安市公共卫生中心项目由西安市政府投资，位于西安市高陵区，占地500亩，分为临时救助医院、三级甲等综合性医院、市疾控中心三个部分。项目于2月1日动工，2月中旬投入使用，由中建丝路牵头承建。精工领命出征，驰援西安市公共卫生中心项目。

为打赢这场攻坚战，精工高度重视，要求项目部管理人员争分夺秒带头干，项目经理及其团队24小时驻场落实施工进度、质量和安全，迅速行动，招之则来，来之能战。支援团队仅用85小时就圆满完成了全部施工任务，提前12小时完成任务。



2020年2月6日

工厂日志

02月06日 08:27 精工钢构收到总包方的求援指令，需立即支援该项目急救中心区块的钢结构屋面安装，公司立即向春节正在加班施工的西安高新区第二十二小学、第六初级中学项目部项目经理下达支援命令。

02月06日 09:00 项目经理集结专业管理团队及施工队伍共计158人奔赴西安市公共卫生中心项目。

02月06日 09:50 支援团队到达施工现场，加入了这场没有硝烟的战争。

绿色精工

绿色发展是人类的共同意愿和时代诉求。精工钢构作为绿色建筑集成服务商，从创立至今，专注钢构二十余年，在取得领先业绩的同时，更肩负起绿色发展的责任，发展绿色装配式集成建筑、秉持绿色生产、绿色施工的理念，在履行社会责任中实现可持续发展。



绿色产品技术

精工人不断探索建筑与自然可持续发展的新模式，依托在钢结构领域、幕墙领域、屋面及建筑光伏领域的领先优势，成功开启绿色集成建筑战略，凭借GBS绿色集成建筑（简称“绿色GBS”）的技术创新和管理创新，实现传统建筑向更加绿色、可靠、舒适的绿色装配式集成建筑的发展，再次进入跨越发展的新里程。

公司自主研发的绿筑GBS体系，是以绿色发展为理念，以创造客户价值为目标，以技术与管理创新为手段，以产品化和系统化为技术核心实现建筑标准化设计、工厂化生产、装配化施工、一体化装修、信息化管理的全新建造方式。

相比于传统建筑，精工钢构绿筑GBS工业化集成建筑具备高效、优质、经济、绿色的特点。生产工业化、产品模块化、施工装配化、安装机械化等特性，使其在材料的选用、工程建设方式、运营维护、材料回收等方面做到了绿色环保和可持续，不仅实现了节能、节水、节地、节材，保护环境和减少污染，更注重了人的舒适以及人与自然环境的和谐，代表了现代建筑的发展方向。

绿筑GBS的“模块化、装配式新型多高层住宅主结构系统和节能外墙系统产业化项目”还获得发改委中央预算内1000万元的投资补助，公司也凭此成为业内唯一一家获此补助的公司。

在绿筑GBS体系的基础上，公司制定了《GBS 预制装配式多层钢结构集成建筑应用技术规程》，该规程作为浙江省首个关于预制装配式绿色集成建筑的企业标准获得浙江省住房和城乡建设厅工程建设企业标准备案并发布实施，推动了建筑工业化进程。截至目前，公司已凭此参编了多个国家规范及行业标准，并获得多项装配式集成建筑专利。

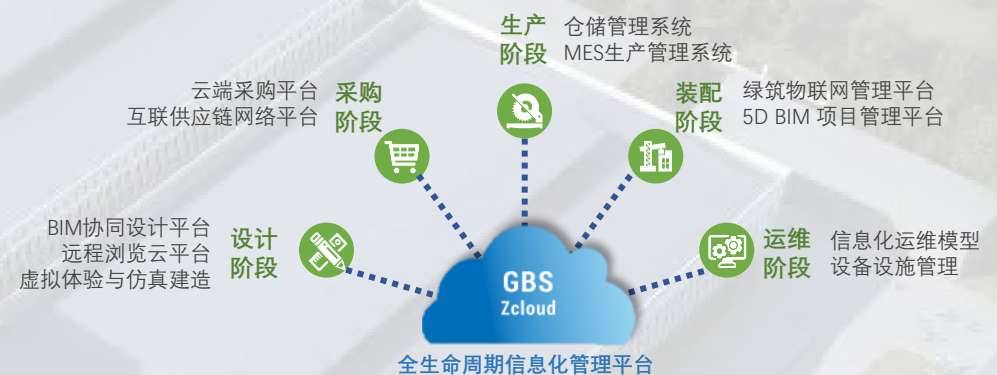
参编
国家规范及行业标准

49 项

获得
装配式集成建筑专利

158 项

为了进一步提升管理效率，公司还研发了绿筑GBS ZCloud信息化管理工具。该信息化管理工具贯穿整个装配式建筑项目的全生命周期，涵盖了建筑从项目规划、设计、采购、生产、物流运输、装配施工、智能运维的项目实施运营管理全过程。



在GBS ZCloud信息化管理工具的帮助下，公司构件发货配套率达到95%以上，避免了因为构件发货不配套造成的现场人机待料的施工资源浪费；部分工作环节实现无纸化绿色办公，节约办公材料，办公费用节省5%以上；减少堆场及场地内二次倒运费约50%。

绿色生产



在生产方面，公司始终贯彻“建设绿色企业，坚持绿色经营，促进企业可持续发展”的“绿色生产”方针。一方面，公司坚持在设备和设施上进行有必要的投入。另一方面，公司对主要污染物做好分类管理并坚持执行排污控制和员工防护措施。

公司十分重视对旧厂房升级改造，先后新建了符合职业健康规范的标准油漆车间、喷砂房，并在工厂车间切割机、喷砂房等生产区域增设了大型吸尘设备，在生产焊接区域增加移动式吸尘器，有效控制和减少了工作场所噪音、粉尘、刺激气味等。

目前公司生产方面主要涉及的污染类型和对应的采取措施如下：

污染物分类	固定废物	噪声	废气	生活废水
主要措施	1.优化工艺，增加原辅料利用率，减少固体费用产生率； 2.建立标准固废暂存间； 3.委托专业第三方公司及时合规化处置暂存固废。	1.建立在线监测系统，实时监控、及时整改； 2.不断研究，改造设备，减少噪音的产生； 3.增加耳塞、耳罩等防护用品投入，做好员工劳动防护。	1.安装烟尘、油漆废气处理系统，合规高空排放； 2.建立在线监测系统，实时监控、及时整改。	1.通过雨污分流达标排入市政管网； 2.开展清洁生产，减少废水排放。

绿筑GBS工业化集成建筑体系从生产环节就做到了绿色环保和可持续。



以上数据仅作为最佳状态下的数值，实际情况因项目而异

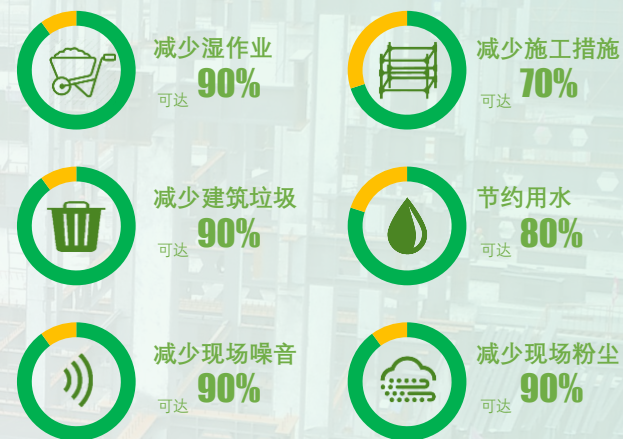
以上数据仅作为最佳状态下的数值，实际情况因项目而异

绿色施工

为了确保施工环节的绿色环保，公司对各类污染和排放物都做了相应的分类和管理控制。

污染/排放物分类	固体废物	噪声	生活废水
主要措施	1. 优化设计加工工艺，增加原辅料利用率，减少固废产生； 2. 建立回收体系，在现场设立固废暂存点，并与专业第三方公司合作，做好回收及时合规化处置和回收。	1. 现场监控，及时整改； 2. 不断研究，改造设备，减少噪音的产生； 3. 增加防护用品投入，做好员工劳动防护。	通过雨污分流达标排入市政管网

得益于绿筑GBS工业化集成建筑体系，整个施工过程相比于传统建筑方式也变得更为环保和绿色。



以上数据仅作为最佳状态下的数值，实际情况因项目而异

安全精工

安全是工程企业的立足之基和扎根之本。公司建立了完善的安全管理体系和制度并坚决贯彻之，为实现“零事故”、“零伤害”的目标而不断努力，立志于为全球客户提供安全优质高效的建筑工程服务。

构筑安全管理体系

公司建立并实施了OHSAS18001职业健康安全管理体系，通过全面识别工作环境中影响员工安全、健康的风险并采取控制措施，不断改善工作环境中的职业健康安全条件，自始至终将安全措施贯彻到底。

目前公司的安全管理部门分为三级构成，最上层为安监委，中级为EHS办，EHS办下设工厂安全办和项目质安科。

安监委负责整个公司集团的安全战略的总体把关。EHS办负责整套安全管理体系的建设，包括安全生产、职业健康、环境保护等制度、标准的修订与完善，同时负责从集团到子公司各

级管理层以及一线员工安全生产责任目标任务分解、责任状签订、管理绩效评估与考核。工厂安全办和项目质安科分别负责工厂和项目现场的安全措施执行的监督。具体负责包括集团制造工厂、项目工地安全生产、职业健康、环境保护重大专项检查、重大隐患排查及持续改进，并做好相关数据信息的收集、跟踪、整理记录和存档，完成集团《安全管理月度简报》及月度（5+1）S检查通报，

制度方面，公司制定了《安全生产管理统一规定》、《安全生产组织机构设置和安全管理人員配备管理办法》等一系列有关安全生产方面的规章制度，并在实际的生产、施工过程中予以严格执行。



全面执行安全措施

精工特色

针对不同环境和场景，公司对各类安全风险点进行了全面分析、研判总结和管理控制，落实季节性和区域性安全防范措施，来最大限度减少或消除安全风险。

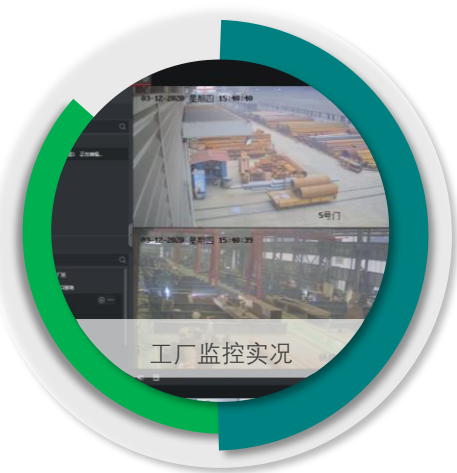


安全风险分类	应对措施
高空坠落	设置定型化临边防护产品，规范配备安全带、安全网、安全绳等。
火灾、爆炸、触电等安全隐患	制定安全操作规程，改善作业环境，合理配置消防器材、废气处理专用设备，定期进行安全知识宣传教育和演练；邀请专业单位定期开展检查和培训。
生产制造过程	物联网实时监控，及时发现事故苗头，立即进行现场处置。

在生产工厂中，特殊作业人员必须佩戴防护面罩、护目镜、防护手套等上岗，以确保员工的安全。对于有毒有害气体，公司在车间安装了对应的气体集中处理和排放装置，并且在厂房屋顶设气楼和多个轴流风机以加强车间通风换气。

而且，公司还投入建立了工厂监控体系，对各制造工厂监控视频进行升级改造，将各工厂监控视频实现集团集中远程监控，并实现各工厂负责人、EHS 管理办及高管设备的互联，并做到提前预警反馈。

在施工现场，将现场区域进行科学划分并合理设置动线。通常地，现场区域被划分成生产加工区、钢筋绑扎区、拌合站、砂石料场、辅助生产区、生活办公区，同时设有配电房、发电室、蓄水池、垃圾处理场、污水处理池、电干线路等配套设施，施工现场临近高压线路进行安全隔离防护措施如设置立砣电杆加围网保护，整个现场实行封闭式管理并设有安全警示标志，施工人员必须佩戴安全帽、安全带上岗，特殊作业人员必须佩戴防护用具方可上岗。



钢结构工程施工过程中最大的安全隐患来自于行车操作，公司总结了十多年以来的施工经验，通过大量的事故模拟、实践考证，集合了一线员工的智慧而总结了一套“三点一试”行车操作法，以真正有效地在现场做到保障现场施工人员的安全。

“三点”包括站点、吊点和放点。站点指的是操作人员和辅助者在现场的站立点位，吊点指吊具和被吊物的吊起接触点位，放点指被吊物的放置点位。“一试”指试吊，试吊的目的在于寻找吊物中心位置，起吊后保证构件平稳行走，同时调试行车制动力。

在该操作指导中，对于“三点”的点位选择、检查，以及最终确认执行所涉及的所有要素和方法，对试吊所遇到的重心难以寻找、手柄的试用、端点的观察和对准等操作难点重点都做了详细的说明。同时，对于构件原地翻身、半封闭构件通气和接换器官、烧伤事件应对等常见事件和场景发生时的应对也做了详细的指导。

“三点、一试”培训和普及用画报

现场指导和实际操作



意识在前培训先行

安全措施的贯彻执行离不开深入人心的安全意识和行为习惯。公司坚持安全以预防为主的理念，日常通过开展“安全月与安全知识竞赛、吊具颜色管理、发放防护用具、召开员工安全座谈会、对设备进行防呆设计、应急培训及现场演练”等活动来持续性地反复增强员工的安全意识和行为习惯。



2019年
定期的安全培训

35 次

目前公司的培训内容主要包括新员工三级安全培训、安全操作规程培训、危化品知识培训、消防培训、应急救援培训、安全视频教育等。



新员工三级安全培训



应急救援培训



消防培训演练



安全操作规程培训

无论是在海外还是在国内，公司团队始终严肃奉行安全措施，并凭借踏实严谨的作风和强大的执行力，累积了一个又一个安全工时，从不辜负业主和总包方的信赖和期待，“1500万个工时安全奖”、“国际业务优秀合作伙伴”等奖项便是最好的佐证。

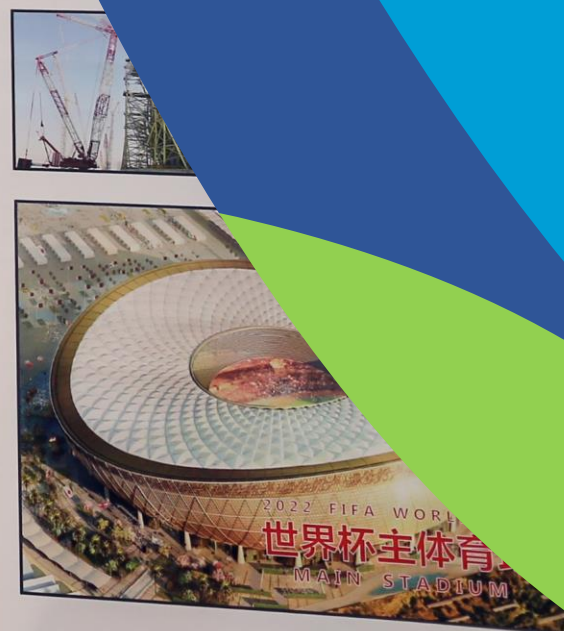


关键绩效指标	2017年	2018年	2019年
安全生产目标管理责任书签订率	100%	100%	100%
重大隐患整改率	100%	100%	100%
一般隐患整改率	100%	100%	100%
三级安全教育受训率	100%	100%	100%
火灾、爆炸事故（起）	0	0	0



人文精工

员工是企业最宝贵的资产，精工深刻理解员工才是创造非凡成就的关键。公司一直倡导“以人为本”的价值理念，致力于为员工创造安全健康的工作环境和广阔的事业平台，帮助员工实现个人价值。



CONTACT | ☎ +86 21 31215588 ✉ office@jasintl.com

维护员工权益

公司严格遵守劳动法律法规，维护员工合法权益，提供员工福利，优化薪酬分配机制，倾听员工、鼓励员工表达，为员工营造良好的职业发展环境。随着公司的发展和经营规模的逐步扩大，公司每年都向社会积极的提供就业岗位，为社会的和谐稳定创造条件。目前已为社会创造了6487个工作岗位。

坚持合理公平的薪酬分配机制

公司始终坚持和完善“劳动、资本、技术和管理等要素按贡献参与分配”的原则实施薪酬分配和激励，努力实现企业发展的成果与职工共享，劳动报酬、生产率提高同步，建立《薪酬管理制度》，加快形成公正、公平的收入及绩效奖励格局。

提供丰富的员工激励和福利措施

在薪酬体系之外，公司还制定了丰富多样的激励措施，作为绩效管理的重要组成部分，以提高员工的工作热情和积极性。

部分激励措施

序号	激励方式	覆盖范围	频次
1	年度十佳工程项目部	全体项目部	一年一次
2	年度最佳精益生产奖	全体车间	一年一次
3	卓越经理人	全体总监级以上高管	一年一次
4	营销状元	全体营销人员	一年一次
5	优秀项目经理	全体项目经理	一年一次
6	管理精英	全体中、基层管理干部	一年一次
7	技术精英	全体技术人员	一年一次
8	营销精英	全体营销人员	一年一次
9	生产精英	全体生产管理人员	一年一次
10	施工精英	全体施工管理人员	一年一次
11	生产标兵	全体一线工人	一年一次
12	金牌师傅	全体一线技工	一年一次
13	精工新星	入职及参加工作均不满2年的员工	一年一次
14	董事长特别奖	年度突出贡献者	一年一次
15	合伙人激励计划	中高层管理者及核心业务骨干	一年一次
16	年度绩效调薪	上年度绩效等级A++、A+全体人员及50%左右A级人员	一年一次
17	年度能力调薪	年度行政职务晋升及任职资格评审晋升人员	一年一次
18	创新团队带头人	技术创新人员	一年一次
19	研发创新精英	技术创新人员	一年一次

同时，公司还设计了一整套福利体系，以提升员工对公司的归属感和职场生活的幸福感

公司员工福利体系



倾听员工、鼓励表达

公司持续完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，员工通过职工代表大会参与企业经营决策、管理、监督等。



另外，公司还搭建了多种沟通平台，通过各种形式的知识技能共享方式，促进有效沟通和资源共享。针对生产经营中

的问题，公司充分利用包含群策群力、合理化建议、五小（小发明、小改造、小革新、小设计、小建议）、标准节点、技术创新、精益生产、QC小组活动等系列管理工具与方法进行质量管理创新活动。

以“五小”为例，公司每年定期举行“五小”成果鉴定，经鉴定被认定为公司“五小”成果的当年按进行奖励，第二年或第三年根据推广、应用情况按实际产生年度经济效益的比例进行奖励。

“五小”成果推广手册

“五小”成果推广手册（一）



支持员工发展

公司珍视每一位员工的价值，建立了特色的人才培养机制，以提升员工综合职业技能，同时提供职业发展和晋升通道，搭建员工实现自我价值的平台。

精工商学院

2011年7月，公司成立了精工商学院。精工商学院是精工推动精工企业文化和核心价值观、发展国际化领导力和培养职业化经理人、营造集团创新型学习组织、推动企业变革的重要平台。商学院聘请清华大学博士生导师王有强教授为精工商学院名誉院长，浙商研究会执行会长杨轶清、杭州时代光华总裁方永飞以及德勤华永企业风险管理部合伙人谈亮为学院顾问。

在坚持“开放合作、创新务实”的办学理念下，精工商学院结合当前精工的形势特点，提炼和推行出精工“3+4”学分制人才培养模式。学员将在2年培养期限内，通过有计划、有目标的公共课、专业理论课学习、项目实践、轮岗四个阶段，达到学分制考核标准规定的学时及学分。

公司以精工商学院为人才培育平台，针对不同职级的员工职业发展需求量身定制不同的学习课程。精工商学院目前有面向高层管理干部及A类后备干部领导力培养的翔鹰班、中层管理干部及B类后备干部领导力培养的金鹰班、基层管理干部及C类后备干部领导力培养的雏鹰班、高级生产管理人员的金牛班、高级项目管理人员的雄狮班、高级营销人员的雪狼班、应届毕业生的“幼苗工程”集训等各类人才培训课程。



商学院通过邀请国际认证的各类专业讲师授课，选拔专业素质优异的讲师，构建精工高层领导、技术骨干与一线员工的符合精工特色的双通道人才培育体系。

定制化培训

每年培训部门都会做培训需求调研，同时会根据公司战略规划和年度工作方针目标，结合绩效考核结果、工作岗位需求、员工岗位能力匹配度，以及考虑员工个性化需求等因素，来准确识别不同层级、不同部门的培训需求，并对应制定年度培训计划。培训内容涵盖岗位技能培训、安全培训、领导力等各方各面。

在培训师资方面，除了聘请外部的专家，公司还通过分享活动来选拔内部人才，组建了公司自己的讲师团，公司现有一级内训师9人，二级内训师16人，三级内训师35人。

2019年

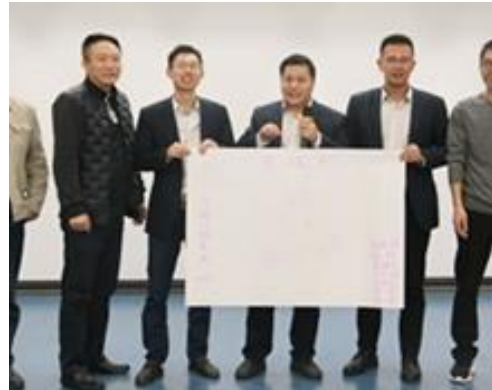
正式培训

参加人数

551 次 25000 人次



精工商学院雄狮班上课现场



重视员工健康

公司向来重视员工的健康，并将对员工健康的关注融入平时的管理工作中，努力管控工作场所中的职业健康风险，落实职业病防治责任，加强职业健康培训教育，呵护员工健康。

公司建立并实施ISO14001环境管理体系及OHSAS18001职业健康安全管理体系，通过全面识别工作环境中影响员工安全、健康的风险并采取控制措施，不断改善工作环境中的职业健康安全条件，制定了《职业病危害防治责任制度》、《职业病危害警示与告知制度》、《岗位职业卫生操作规程》、《防护用品领用发放制度》等12项职业卫生管理制度、操作规程。

为了控制和减少工作场所噪音、粉尘等职业健康危害因素，公司投入资金对旧厂房进行升级改造，并且新建了符合职业健康规范的标准油漆车间、喷砂房，同时在工厂车间切割机、喷砂房等生产区域增加大型吸尘设备，在生产焊接区域增加移动式吸尘器。



改造升级后的厂房



改造升级后的油漆房

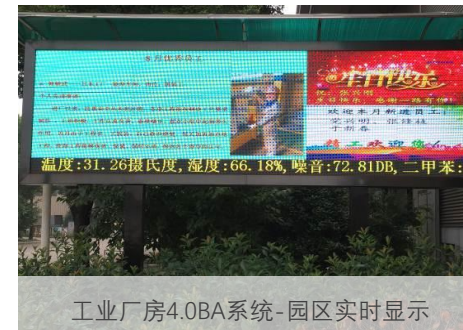


新建的喷砂房



新建的厂房

公司还投入资金在工厂车间安装职业健康危害因素在线检测系统（工业厂房4.0BA系统），并开发电脑及手机实时监控软件，实时监控工厂粉尘、噪音、有毒气体等职业健康危害因素浓度，根据检测结果不断改进车间职业健康管理工作薄弱环节，改善员工职业健康工作环境。期间，绍兴市柯桥区电视台、浙江之声、亚红热线分别对公司职业健康管理工作取得的成绩进行了重点专项追踪报道。



工业厂房4.0BA系统-园区实时显示



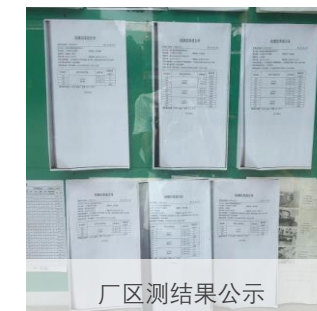
员工接受媒体采访



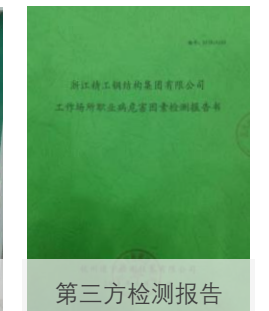
领导视察厂房系统使用情况

公司对于员工职业病的防治一直都将工作落到实处。公司每年都会按照钢构行业最高标准来购买符合国家标准和适应岗位要求各类防尘口罩、防毒面具、防噪音耳塞、电焊工防护面罩等职业健康防护用品向员工发放。

而且，公司每年都会聘请专业第三方检测机构对工厂厂区开展职业健康危害因素检测，并及时在厂区、车间内设置职业卫生公告栏，对检测结果进行张贴告知。工厂安全管理人员每天不定期巡检，严格要求员工正确佩戴防护用品，对没有佩戴或佩戴不正确的现象进行批评教育，直至处罚，并形成隐患整改记录。



厂区测结果公示



第三方检测报告



急救措施

工伤事故救治绿色通道

公司与省武警总队医院、市中医院和区中医院分层分级签订合作协议，建立救治绿色通道，确保工伤员工最短时间得到最有效的救治。

另外，公司每年定期组织新员工、在岗、转岗、离职员工前往指定医院。开展职业健康检查。同时，公司建立“一人一档、一厂一档”的员工职业健康监护信息管理手段，对员工进行全过程的跟踪并将信息登记在案。

成为员工的坚实后盾

为了让每一位员工能够安心在自己的岗位上奋战和付出，公司一直在加大对后勤保障和员工福利的投入，以持续改善和提升员工的工作条件和环境。

另一方面，公司发展壮大企业的同时，不忘初心、不遗余力回馈员工和社会，认真履行企业社会责任，关注贫困弱势群体，尽己所能奉献一片爱心。截至目前，精工爱心慈善基金已惠及近530名员工，并承诺要让更多需要帮助的人绽放出美丽的笑容。

酷暑“送清凉”

2019年酷暑之时，公司工会主席带领多个部门代表一行前往公司生产一线和项目现场，看望和慰问奋战在高温前线的员工。7月31日，工会和部门代表一行拜访了生产基地、海外（日本）事业部、精工工业建筑、绿筑集成、诺派建筑、袍江出口基地和袍江二期生产基地；8月1日，来到了项目施工现场，分别慰问了浙江佛学院二期（弥勒圣坛）工程、浙江华川深能环保义乌垃圾发电项目、绍兴技师学院易地新建工程EPC总承包工程，世博会地区A13A-01地块新建营业办公楼以及吉利长兴自动变速器有限公司年产60万台新能源变速器生产基地项目。每到一处，领导和代表们都与员工一一握手，并亲手送上清凉礼包。工会主席特别叮嘱项目现场负责人，一定要落实好公司的相关防暑降温举措，确保项目施工安全。

“送清凉”的活动贯穿了整个盛夏，在各个项目现场，项目一线的领导都分别为高温下坚守岗位的精工人送过去了清凉和关心。



职工子女夏令营

2019年8月上旬，公司下属广东子公司的职工子女夏令营“小燕乐园 我与祖国共成长”正式开营了。夏令营为期7天，有30多名职工子女参与了此次夏令营。通过7天的夏令营，孩子们学习了安全知识、制作了手工黏土绘画、进行了科学实验、下了棋，还参加了智力游戏竞赛等。整个夏令营在欢声笑语中进行，孩子们结识了朋友、获得了知识也尝试理解了父母所从事的工作并逐渐学会了感恩。



爱心捐助

2019年10月10日，在子公司绿筑集成的车间二楼会议室中，举行了一场低调而温暖的爱心捐助仪式。子公司副总、工会主席亲手将爱心捐款交到工厂员工徐先生的手中。

两年前，徐先生的女儿被确诊为白血病，经过多次化疗及骨髓移植，前后治疗已花费100余万元。徐先生是工厂的一名普通员工，一直勤勤恳恳，爱岗敬业。

可天有不测风云，高昂的医疗费压垮了整个家庭，后续的治疗费用更是让一家人举步维艰。

公司及工会领导在得知此事后高度重视，当即指示在公司内部发出爱心捐款倡议书，号召全体员工伸出援手奉献爱心。一人有难，众人相帮，不是亲人，胜似亲人。全体员工纷纷献出爱心，踊跃捐款。同时，公司的爱心慈善基金也出资提供了善款。



丰富员工文化生活

公司着力构建丰富的企业文化，搭建员工文体活动平台，开展“水果拼盘大赛”、“甜蜜烘焙DIY”活动、“奔跑吧·精工人”、精工好声音、圣诞单身派对、“迎中秋·庆国庆”主题晚会、足球赛、羽毛球友谊赛等，努力营造关爱员工的和谐企业文化氛围，让员工在活动中缓解工作压力，帮助员工平衡生活和工作，同时也增强对公司的归属感。

党建活动 庆祝中国共产党建党98周年特别活动

为热烈庆祝中国共产党建党98周年，2019年7月20日，公司党委组织党员赴江西上饶集中营、怀玉山清贫园、方志敏博物馆等革命遗址，开展党性修养专题教育，缅怀革命先烈，牢记时代使命。公司2019年好党员、十佳演讲者以及各支部党务工作者参加活动。

公司党委希望通过这样党性专题教育，激励党员同志们不断提高党性修养，增强担当意识，不忘初心，牢记使命，在企业的发展过程中要积极带头，勇挑重担，在本职岗位上履职尽责、创先争优，为公司转型发展和创新引领贡献智慧力量，更为中华民族的中国梦不懈奋斗。



大型晚会 庆中秋迎国庆文艺汇演

2019年9月11日，公司举办了主题为“二十如歌·因为有你”的庆中秋迎国庆文艺汇演。精工人用自己的歌声倾诉、用舞蹈对话，现场700位观众为演员们呐喊着、欢呼着。精工人是风中的精灵，带领大家感受时间的魅力，穿梭二十年的光辉岁月。



日常文娱 精工宿舍杯王者荣耀对抗赛

2019年5月25日，公司举办了“2019年度首届精工宿舍杯文娱活动——王者荣耀对抗赛总决赛”。赛事一经发布，应者云集，共有来自公租房赛区、科技宿舍赛区、人利赛区、绿筑集成赛区以及袍江赛区等5个赛区的10支队伍、50人报名参赛，最终由科技宿舍的“白茶清欢队”登顶夺冠。



公益精工

公司始终坚持把奉献社会作为一项重要责任，热心社会公益和慈善，让员工在给予奉献的同时获得社会认同。

公益慈善

“为商有道，兼济天下”，公司从来没有自己作为一个有担当的企业所应有的社会使命感和公德责任心。成立以来，公司一直坚持从事慈善事业，并将扶贫和教育等作为支持重点。每年年初，公司制定下一年度的公益活动计划，并进行相关费用的预算。

教育扶持方面，自2009年起，公司定期或不定期地向各地或各校的教育发展基金会捐赠，用于援建希望小学及配套设施，和参与各类“圆梦大学”等助学活动。公司还资助了多名革命老区贫困孩子结对帮扶，资助他们完成学业；专门开设“精工钢构春蕾班”，资助贫困失学的山区儿童，帮助他们重返校园，同时还不定期地发动企业员工与欠发达地区的孩子们进行结对帮扶。

扶贫方面，公司积极响应国家精准扶贫的号召，与安徽省六安市金安区椿河镇结成脱贫攻坚帮扶对子，通过捐建光伏电站、捐款捐物等方式帮助解决脱贫问题。

2019年

捐赠支出

330 万元



精准扶贫

扶贫方面，公司积极响应国家精准扶贫的号召，与四川省、安徽省等地区的贫困居民结成脱贫攻坚帮扶对子，通过提供就业、捐建光伏电站、捐款捐物等方式帮助解决脱贫问题。

早于2018年9月公司就紧跟国家扶贫工作脚步，前往四川省深入进行劳务协作，为居民提供丰富的岗位和发展机会。



精工在行动

2019年3月，四川省阿坝州金川县人社局领导陪同县里3名贫困居民，前来公司下属子公司参观，为后续的员工正式入职报到做好提前预热。

领导和“准员工”们一行参观了生产车间、员工宿舍楼、员工食堂，而公司的对接负责人则针对企业基本情况、员工生活保障等方面作了全面介绍。“准员工”即将入职的子公司目前建有两栋宿舍楼和员工食堂，能够充分保证员工的生活所需。参观后，公司还介绍了公司以及当地的扶贫劳务协作的各项政策，并为务工人员一一作了职业生涯规划。

教育扶持

公司自2009年起每年向浙江省青少年发展基金会捐赠100万元，用于援建希望小学及开展希望小学后续配套项目等。目前，公司已在全国范围内援建了12所希望小学，为希望小学配备“希望书库”、“希望多媒体教室”、“希望厨房”等20余个；举办了6期精工希望小学教师培训，为省内外培训了200余名希望小学骨干教师。公司于2014年荣获“希望工程25周年杰出贡献奖”。

公司在开展援建希望小学等项目的同时，还积极参与了希望工程“圆梦大学”等助学活动，连续多年在国内多所高等院校如同济大学、清华大学、西安建筑科技大学、兰州大学、天津大学、福州大学、重庆大学等设立大学生奖学金基金、助学贷款基金、教育发展基金等各类奖励基金，助力百余名学子圆读书梦想。

最近三年所参与的教育扶持类社会公益

时间	具体内容
2015-2019	向重庆大学教育发展基金会“精工钢构-重庆大学奖学金”共捐赠50万元。
2015-2019	向天津大学北洋教育发展基金会“精工-刘锡良基金会”共捐赠25万元。
2015-2019	2015年至2019年，向天津大学北洋教育发展基金会“精工-刘锡良基金会”共捐赠25万元。
2010-2019	向“清华大学-精工钢构奖学金”共捐赠50万元。
2018	向西安建筑科技大学教育基金会捐赠10万元，襄助学校建设发展。
2018	向绍兴市柯桥区慈善总会认捐200万元，成立“精工钢构·爱心慈善基金”，定向用于助学助困助医等项目，助力柯桥慈善事业。
2017	在浙江省慈善总会设立“精工慈善基金”，通过该基金参与浙江理工大学助学金、浙江大学助学金、精工希望小学贫困学生捐助等项目。
2008-2017	向西安建筑科技大学“精工-陈绍蕃基金会”共捐赠50万元。
2016	向浙江大学教育基金会捐赠10万元，用于支持承办第十六届空间结构学术会议相关活动及空间结构学科建设。
2013-2016	向福州大学“精工”奖学金共捐赠15万元。
2007-2016	向上海同济大学教育发展基金会“沈祖炎-精工奖助学金”共捐赠103万元。



教育扶持公益
活动现场



精工大学生助学基金发放仪式



希望小学教师培训开班仪式



助学直通车小学生助学基金捐赠仪式